

2022年10月26日
株式会社ワンキャリア
代表取締役社長 宮下尚之

ONE CAREER 利用規約改定についてのお詫びと修正のお知らせ

平素は格別のご愛顧を賜り、厚く御礼申し上げます。

この度は、弊社が2022年10月25日に配信した「ONE CAREER 利用規約改定のお知らせ」と題したメールにおいて、学生の皆様や関係者など各所にご心配、ご迷惑をおかけしておりますことを深くお詫び申し上げます。

1. 配信したメールの概要

弊社は職業安定法の改正等に伴う利用規約の改定について、2022年10月25日に ONE CAREER 会員の皆様にメールを配信いたしましたが、改定後の利用規約の文言に誤解を招く表現があり、また、改定目的のご説明が不足しておりました。

具体的には、利用規約第4条第2項並びに第3項において、「ユーザの応募先企業及びユーザの会員登録を促す提携企業（以下「応募先企業等」という。）に対し」とすべきところを「求人企業に対し」とし、ONE CAREER 上で求人を行うすべての企業に対して個人情報を提供するかのような誤解を招く文言になっておりました。また、ONE CAREER の利用規約の一部を改定した旨及び改定内容のみの記載となっており、その目的の説明が不足しておりました。

ONE CAREER では、ユーザの皆様の同意を得ることなく企業に対してユーザの個人情報が第三者に提供されることはなく、今回の利用規約の改定においても、その点に関して変更はございません。

2. 2022年10月25日時点の利用規約改定目的のご説明

<第4条第2項の新設の目的>

ONE CAREER では、従前より、ユーザの皆様が ONE CAREER 上で募集掲載をしている企業の募集（イベントを含む）に対して応募をした場合に、応募先企業等へユーザの個人情報を提供する内容をプライバシーポリシーにて定めております。

2022年10月25日に実施した規約改定に際しては、上記プライバシーポリシーにて定めた個人情報の取り扱い内容を ONE CAREER の利用規約でも明記することを目的として、第4条第2項を新設いたしました。

<第4条第3項の新設の目的>

2022年10月1日から施行された「職業安定法」の改正により、募集情報等提供事業者（求人メディア等）である当社がユーザの個人情報を提供した事業者（応募先企業等）におけるユーザの採用状況を把握する目的で、内定の事実、入社先、入社予定日、予定年収その他本サービスの利用に関するユーザの追加情報を取得するためにはユーザの同意が必要となりました。

そこで、2022年10月25日に実施した規約改定に際しては、上記の改正内容に対応するために、第4条第3項を新設いたしました。

<第5条第3項の加筆の目的>

2022年10月1日から施行された「職業安定法」の改正により、募集情報等提供事業者（求人メディア等）である当社が書面、インターネット等の広告等により提供する求人等に関する情報（求人情報、求職者情報、求人企業に関する情報、自社に関する情報、事業の実績に関する情報）について、以下の2点が義務付けられました。

- ①正確かつ最新の内容に保つための措置を講じること
- ②虚偽の表示・誤解を生じさせる表示をしてはならないこと

2022年10月25日に実施した規約改定に際しては、上記の法改正に基づき、会員情報の正確かつ最新の内容を保つ措置を講ずるため、第5条第3項に加筆いたしました。

3. 利用規約の再改定について

<第4条第2項並びに第3項を修正>

2022年10月25日に実施した規約改定の目的は以上のとおりですが、今般、ユーザの皆様にも誤解を生じさせないために、再度、次のとおり利用規約を改定することといたしました。

修正前

=====

第4条（個人情報の取扱い）

2. 弊社は、求人企業に対し、利用者の追加の個別的同意なく、ユーザの氏名、Eメールアドレス、住所、電話番号、性別、生年月日、出身・在籍学校名、学年、在籍企業情報、職種、その他利用者に係るアカウントに登録された情報を提供することがあり、ユーザはそれに異議なく同意するものとします。

3. 弊社は、弊社がユーザの個人情報を提供した事業者（求人企業を含む）におけるユーザ

の採用状況を把握する目的で、当該事業者から、ユーザの追加の個別的同意なく、内定の事実、入社先、入社予定日、予定年収その他本サービスの利用に関するユーザの追加情報を取得することがあり、ユーザはそれに異議なく同意するものとします。

=====

修正後

=====

第4条（個人情報の取扱い）

2. 弊社は、ユーザの応募先企業及びユーザの会員登録を促す提携企業（以下「応募先企業等」という。）に対し、利用者の追加の個別的同意なく、ユーザの氏名、Eメールアドレス、住所、電話番号、性別、生年月日、出身・在籍学校名、学年、在籍企業情報、職種、その他利用者に係るアカウントに登録された情報を提供することがあり、ユーザはそれに異議なく同意するものとします。

3. 弊社は、弊社がユーザの個人情報を提供した事業者（応募先企業等を含む）におけるユーザの採用状況を把握する目的で、当該事業者から、ユーザの追加の個別的同意なく、内定の事実、入社先、入社予定日、予定年収その他本サービスの利用に関するユーザの追加情報を取得することがあり、ユーザはそれに異議なく同意するものとします。

=====

<利用規約の再改定の目的>

修正前の利用規約にて「求人企業」という表現が「ONE CAREER にて求人掲載をしている全ての企業に対して、ユーザの個人情報が提供される」という誤解を招いてしまう表現となっていたため「ユーザの応募先企業及びユーザの会員登録を促す提携企業（以下「応募先企業等」という。）」と修正を行いました。

尚、「応募先企業」とは ONE CAREER に掲載されている求人情報に対して、ユーザの皆様が応募をした企業となります。

「ユーザの会員登録を促す提携企業」とは ONE CAREER の会員登録時等に、ユーザの皆様が併せて登録を希望された提携サービスとなります。

修正後の第4条第2項及び第3項にて定める通り、ユーザの個人情報は「ONE CAREER に求人掲載を行っている全ての企業」ではなく、ユーザの皆様がご自身で応募又は希望した「応募先企業等」に対してのみ提供されます。この点は、今回の再改定前も同じですが、こ

のことがより明確になるように利用規約の文言を改めて修正したのが今回の再改定の趣旨でございます。

ONE CAREER では、ユーザの皆様の同意を得ることなくユーザの個人情報が第三者に提供されることはなく、今回の利用規約の改定においても変更はございません。

<再改定日>

2022年10月26日

4. 本件に関するお問い合わせ

株式会社ワンキャリア ONE CAREER 事業部

<https://support.onecareer.jp/hc/ja/requests/new>